



Polityka *compliance*



Ref.	Polityka <i>compliance</i>
Data zatwierdzenia	
Organ lub osoba zatwierdzająca	Rada zarządu (Board)
Data wejścia w życie	22 lipca 2025 r.

Kontrola zmian

Wersja	Data	Autor	Wejście w życie
v.1	22 lipca 2025 r.	Organ ds. <i>compliance</i>	22 lipca 2025 r.
v.2			
v.3			
v.4			
v.5			

Polityka *compliance*

1. Zakres modelu i Polityka *compliance*
2. Cele modelu *compliance*
3. Funkcja *compliance* w Kids&Us
4. Zobowiązanie wobec *compliance*
5. Wewnętrzny system informacyjny
6. Obowiązki wszystkich członków Kids&Us

Spółka Kids&Us i jej franczyzy (zwane dalej łącznie Kids&Us) opracowały i sformalizowały swoją wizję i wartości w zakresie *compliance* zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, wymogami regulacyjnymi, etyką biznesową i oczekiwaniami swoich interesariuszy.

Niniejsza Polityka *compliance* (zwana dalej Polityką) odzwierciedla zaangażowanie wszystkich pracowników Kids&Us, niezależnie od ich stanowiska i miejsca pracy, w przestrzeganie zasad etyki społecznej i transparentności. Ustala oczekiwane standardy postępowania dla wszystkich, którzy tworzą Kids&Us.

Niniejsza polityka jest wdrażana wraz ze wszystkimi elementami składającymi się na model *compliance* Kids&Us, takimi jak regulaminy wewnętrzne, ocena ryzyka, systemy komunikacji i szkolenia lub mechanizmy nadzoru i kontroli.

1. Zakres modelu i Polityka *compliance*

Model *compliance* opiera się na kluczowych cechach działalności gospodarczej oraz metodzie nauczania stosowanej przez Kids&Us. W związku z tym dotyczy wszystkich firm, spółek zależnych i franczyzowych.

Kids&Us może rozszerzać zakres tego dokumentu i modelu *compliance* na osoby trzecie.

Głównym podmiotem odpowiedzialnym za nadzór i wdrożenie modelu *compliance* jest Organ ds. *compliance*, w którego skład wchodzi wewnętrzny Dział Compliance Kids&Us oraz zewnętrzny Compliance Officer. Obydwie instytucje są powoływane przez organ zarządzający (Radę Zarządu).

Polityka *compliance* jest dokumentem publicznym dostępnym za pośrednictwem korporacyjnego portalu internetowego dla każdej osoby lub podmiotu, niezależnie od tego, czy ma powiązania z Kids&Us. Wszyscy członkowie Kids&Us, niezależnie od ich stanowiska czy miejsca pracy, muszą zaakceptować i dbać o przestrzeganie tej polityki.

2. Cele modelu *compliance*

Cele modelu *compliance* obejmują między innymi:

- Przestrzeganie obowiązujących zobowiązań prawnych, regulaminów wewnętrznych i zobowiązań podjętych przez Kids&Us.
- Przestrzeganie szczegółowych przepisów dotyczących edukacji wczesnoszkolnej, w szczególności [hiszpańskiej] ustawy organicznej 3/2020 z dnia 29 grudnia zmieniającej [jw.] ustawę organiczną 2/2006 z dnia 3 maja o edukacji oraz [jw.] ustawy organicznej 8/2021 z dnia 4 czerwca w sprawie kompleksowej ochrony dzieci i młodzieży przed przemocą.
- Zapewnienie oraz promowanie wartości i zasad etycznego zachowania członków Kids&Us oraz szkolenie ich w zakresie *compliance*.
- Zmniejszenie do minimum narażenia dzieci i użytkowników na ryzyko przestępstw związanych z prowadzoną działalnością biznesową.
- Ustanowienie wewnętrznego, publicznego i otwartego systemu informacyjnego do zgłaszania podejrzanych zdarzeń lub zachowań związanych z ryzykiem

odpowiedzialności karnej, z jednoczesnym zapewnieniem ochrony osoby zgłaszającej przed działaniami odwetowymi.

Aby osiągnąć te cele, konieczne jest:

- Zapobieganie popełnianiu wykroczeń i przestępstw. Zaprojektowanie i wdrożenie modelu *compliance*, wyznaczenie specjalisty ds. zgodności, nadzór nad działaniem modelu i jego sprawdzenie, a także szkolenie, informowanie i kontrolowanie personelu objętego jego zakresem.
- Wykrywanie możliwych naruszeń. Posiadanie wewnętrznego systemu informacyjnego do zgłaszania podejrzanych zdarzeń lub zachowań. W przypadku ewentualnego naruszenia należy wszcząć wewnętrzną procedurę wyjaśniającą w celu ustalenia nieprawidłowości lub czynu zabronionego.
- Reagowanie. W przypadku stwierdzenia naruszenia należy wszcząć postępowanie dyscyplinarne przeciwko osobie odpowiedzialnej za naruszenie przepisów oraz ustanowić odpowiednie środki zapobiegające ponownemu wystąpieniu takiej sytuacji.

3. Funkcja *compliance* w Kids&Us

Model *compliance* Kids&Us jest w pełni zintegrowany z codzienną działalnością podmiotu.

Za funkcję *compliance* odpowiada Organ ds. *compliance* (utworzony przez wewnętrzny Obszar ds. *compliance* w Kids&Us i zewnętrznego Compliance Officera). Zadania te nie wpływają na jego pozycję w strukturze lub schemacie organizacyjnym Kids&Us.

W zakresie swoich kompetencji Organ ds. *compliance* działa w sposób autonomiczny i niezależny (nie zależy od żadnego obszaru), ma zasoby (uwzględniony jest w rocznym budżecie) i ma bezpośredni dostęp do organu zarządzającego (Rady Zarządu) i kierownictwa wyższego szczebla (Komitetu wykonawczego i CEO).

Dane kontaktowe Organu ds. *compliance* są publicznie dostępne dla osób i podmiotów tworzących Kids&Us i są ujawniane w momencie nawiązania stosunku pracy lub relacji biznesowych z podmiotem.

4. Zobowiązanie wobec *compliance*

Kids&Us prowadzi działalność gospodarczą w sektorze dydaktycznym lub edukacyjnym i zobowiązuje się do stosowania najlepszych praktyk w zakresie *compliance*, przy założeniu stosowania zasad etyki i transparentności we wszystkich swoich obszarach działania. Praktyki te opierają się na zasadzie braku tolerancji dla nielegalnych działań oraz na wspieraniu etycznego postępowania, zgodnie z postanowieniami Ogólnego kodeksu postępowania w Kids&Us.

Kids&Us krzewi poszanowanie dla środowiska i społeczeństwa i uznaje ten fakt za wartość wyróżniającą, tożsamościową i budującą zaufanie wśród wszystkich osób, które uczestniczą w działalności spółki.

Podmioty zależne (spółki zależne i spółki franczyzowe) pracują nad ustanowieniem trwałych powiązań ze swoimi interesariuszami, co sprzyja poczuciu przynależności do grupy i zaangażowaniu we wspólny projekt.

Zobowiązania te, dalekie od bycia jedynie deklaracją zasad, znajdują odzwierciedlenie w codziennej pracy i są zintegrowane z bieżącym zarządzaniem działalnością. W szczególności Kids&Us wyraża całkowity sprzeciw wobec pracy dzieci oraz pracy przymusowej lub obowiązkowej i zobowiązuje się do poszanowania wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych w miejscach, w których prowadzi działalność.

5. Wewnętrzny system informacyjny

Wewnętrzny system informacyjny Kids&Us (kanał zgłaszania nieprawidłowości) został ustanowiony zgodnie z dyrektywą UE 2019/1937 z dnia 23 października w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii, [hiszpańską] ustawą 2/2023 z dnia 20 lutego, regulującą ochronę osób zgłaszających naruszenia przepisów i działania antykorupcyjne oraz standardy modeli *compliance*.

Jest on skierowany do wszystkich osób, które są częścią środowiska Kids&Us, i umożliwia zgłaszanie w sposób poufny i anonimowy naruszeń i ewentualnego braku przestrzegania obowiązujących przepisów lub wewnętrznych zasad i protokołów podmiotu, a także pozwala na zgłaszanie wątpliwości i przekazywanie zapytań w odniesieniu do modelu *compliance*.

Osoby zgłaszające w dobrej wierze naruszenie i/lub niezgodność nie mogą być narażone na żadne działania odwetowe. Jednakże niewłaściwe korzystanie z wewnętrznego systemu informacyjnego może wiązać się z nakładaniem kar.

Kanał jest dostępny na specjalnie przygotowanej do tego celu platformie, do której dostęp można uzyskać w portalu korporacyjnym.

6. Obowiązki wszystkich członków Kids&Us

Wszyscy członkowie firmy oraz osoby działające w imieniu Kids&Us mają obowiązek:

- Nie popełniać żadnych czynów zabronionych ani nie dopuszczać się innych nieprawidłowych zachowań.
- Unikać wszelkich działań lub zaniechań, które mogłyby zaszkodzić Kids&Us lub narażić spółkę na ryzyko bądź niebezpieczeństwo, w tym nadszarpnąć jej reputację.
- Przestrzegać obowiązujących przepisów prawa, Ogólnego kodeksu postępowania (a także zasad i procedur określonych w Dekalogu Ogólnego kodeksu postępowania) oraz wszystkich wewnętrznych regulaminów Kids&Us, jak również wszelkich zobowiązań wynikających z modelu *compliance*.

- Zgłaszać wszelkie naruszenia za pośrednictwem wewnętrznego systemu informacyjnego i aktywnie współpracować we wszystkich postępowaniach wyjaśniających wynikających z tych zgłoszeń.