



**Informativa
sulla
*compliance***



Riferimento	Informativa sulla <i>compliance</i>
Data di approvazione	
Organo o persona che l'approva	Consiglio di Amministrazione (Board)
Data di entrata in vigore	22 luglio 2025

Controllo delle modifiche

Versione	Data	Autore	Entrata in vigore
v.1	22/07/2025	Organo di <i>compliance</i>	22/07/2025
v.2			
v.3			
v.4			
v.5			

Informativa sulla *compliance*

1. Ambito del modello e dell'Informativa sulla *compliance*
2. Obiettivi del modello di *compliance*
3. Funzione della *compliance* in Kids&Us
4. Impegno in termini di *compliance*
5. Sistema di informazioni interno
6. Obblighi di tutti i membri di Kids&Us

Kids&Us e le sue società in franchising (di seguito, congiuntamente, Kids&Us) hanno sviluppato e formalizzato la propria visione e i propri valori in materia di *compliance*, in conformità con le leggi vigenti, i requisiti normativi, l'etica aziendale e le aspettative delle parti interessate.

La presente Informativa sulla *compliance* (di seguito, l'Informativa) riflette l'impegno di tutti i professionisti di Kids&Us, indipendentemente dal loro livello gerarchico e dalla loro sede, verso i principi di etica sociale e trasparenza. Stabilisce le linee guida di condotta attese da parte di chiunque faccia parte di Kids&Us.

La presente Informativa è sviluppata congiuntamente a tutti gli elementi che compongono il modello di *compliance* di Kids&Us, come le norme interne, la valutazione dei rischi, i sistemi di comunicazione e formazione, nonché i meccanismi di supervisione e controllo.

1. Ambito del modello e dell'Informativa sulla *compliance*

Il modello di *compliance* si sviluppa a partire dalle caratteristiche essenziali dell'attività imprenditoriale e del metodo di insegnamento di Kids&Us. A tal fine, si applica a tutte le società, affiliate e franchisee.

Kids&Us potrà estendere il presente documento e l'ambito di applicazione del modello di *compliance* a qualsiasi terza parte.

Il principale responsabile del controllo e dell'attuazione del modello di *compliance* è l'Organo di Compliance, composto dall'Area di Compliance interna di Kids&Us e dal Compliance Officer esterno, entrambi nominati dall'Organo di governo (Consiglio di Amministrazione).

L'Informativa sulla *compliance* è un documento pubblico, accessibile a qualsiasi persona fisica o giuridica, che abbia o meno un rapporto con Kids&Us, attraverso il portale web aziendale. Tutti i membri di Kids&Us, indipendentemente dal loro livello gerarchico o dalla loro sede, accetteranno tale informativa e si impegneranno a garantirne il rispetto.

2. Obiettivi del modello di *compliance*

Gli obiettivi del modello di *compliance*, a titolo esemplificativo, sono i seguenti:

- Rispettare gli obblighi di legge vigenti, le norme interne e gli impegni assunti da Kids&Us.
- Conformarsi alla normativa specifica in materia di educazione dell'infanzia, in particolare alla Legge Organica 3/2020, del 29 dicembre, che modifica la Legge Organica 2/2006, del 3 maggio, sull'Istruzione, e alla Legge Organica 8/2021, del 4 giugno, sulla protezione integrale dell'infanzia e dell'adolescenza contro la violenza.
- Garantire e promuovere i valori e i principi di comportamento etico dei membri di Kids&Us, e formarli in materia di *compliance*.
- Ridurre al minimo l'esposizione di Kids&Us ai rischi penali specifici della sua attività imprenditoriale.
- Istituire un sistema interno di segnalazione, pubblico e accessibile, per comunicare fatti o comportamenti sospetti legati a rischi penali, garantendo la tutela dell'identità e dell'integrità della persona segnalante.

Per raggiungere tali obiettivi, è necessario:

- Prevenire il compimento di illeciti e reati. Progettare e implementare il modello di *compliance*, nominare il responsabile della conformità, supervisionarne il funzionamento e sottoporlo a revisione, nonché formare, informare e controllare il personale soggetto allo stesso.
- Individuare eventuali violazioni. Disporre di un sistema interno di segnalazione per comunicare fatti o comportamenti sospetti. In caso di una possibile violazione, si deve avviare la procedura di indagine interna per accertare l'irregolarità o il fatto illecito.
- Reagire. Avviare, qualora venga confermata una violazione, un procedimento disciplinare nei confronti del responsabile dell'infrazione, stabilendo misure adeguate a evitarne la reiterazione.

3. Funzione della *compliance* in Kids&Us

Il modello di *compliance* di Kids&Us è pienamente integrato nella quotidianità dell'organizzazione.

La funzione di *compliance* è affidata all'Organo di *compliance* (composto dall'Area di Compliance interna di Kids&Us e dal Compliance Officer esterno), senza pregiudicare la sua integrazione nella struttura o nell'organigramma di Kids&Us.

Per svolgere le proprie funzioni, l'Organo di Compliance agisce in modo autonomo e indipendente (non dipende da alcuna area), dispone di risorse dedicate (rientra nel bilancio annuale) e ha accesso diretto all'Organo di governo (Consiglio di Amministrazione) e alla direzione generale (Comitato esecutivo e CEO).

I dati di contatto dell'Organo di *compliance* sono pubblici per le persone fisiche e giuridiche che fanno parte di Kids&Us e vengono comunicati quando si inizia ogni rapporto di lavoro o commerciale con l'organizzazione.

4. Impegno in termini di *compliance*

Kids&Us svolge la propria attività imprenditoriale nel settore dell'insegnamento e dell'istruzione, e si impegna ad adottare le migliori pratiche in materia di *compliance*, assumendo i principi di etica e trasparenza in tutti i propri ambiti di intervento. Tali pratiche si basano sul principio della tolleranza zero nei confronti di atti illeciti e sul sostegno ai comportamenti etici, in conformità a quanto previsto dal Codice di condotta generale di Kids&Us.

Kids&Us promuove il rispetto per l'ambiente e per la società come valore distintivo, identitario e capace di generare fiducia tra tutti coloro che partecipano alla sua attività.

Le entità dipendenti (filiali e franchisee) lavorano per costruire legami solidi e duraturi con i propri stakeholder, favorendo un senso di appartenenza al gruppo e un coinvolgimento attivo nel progetto comune.

Questi impegni, ben lontani dall'essere una mera dichiarazione di intenti, si riflettono nella quotidianità e sono parte integrante della gestione ordinaria dell'attività. In particolare, Kids&Us dichiara il suo totale rifiuto del lavoro minorile e del lavoro forzato od obbligatorio e si impegna a rispettare la libertà di associazione collettiva nei luoghi in cui svolga la propria attività.

5. Sistema di informazioni interno

Il sistema di informazioni interno di Kids&Us (canale dei reclami) è istituito in conformità alla Direttiva UE 2019/1937, del 23 ottobre, relativa alla protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e alla Legge 2/2023, del 20 febbraio, che disciplina la tutela delle persone, che segnalano violazioni normative e il contrasto alla corruzione, e degli standard dei modelli di *compliance*.

È rivolto a tutte le persone che fanno parte dell'universo Kids&Us e consente di segnalare, in modo riservato e anonimo, violazioni e possibili inadempimenti della normativa vigente o delle norme e dei protocolli interni dell'organizzazione. Consente inoltre di presentare dubbi e inviare quesiti relativi al modello di *compliance*.

Chiunque segnali in buona fede una violazione e/o un inadempimento non potrà subire alcuna ritorsione. Tuttavia, un uso improprio del sistema interno di segnalazione potrà comportare sanzioni.

Questo canale è disponibile su una piattaforma appositamente predisposta, accessibile tramite il portale web aziendale.

6. Obblighi di tutti i membri di Kids&Us

Tutti i membri dell'azienda e le persone che agiscono in nome di Kids&Us devono:

- Non commettere alcun reato né adottare comportamenti irregolari.
- Evitare qualsiasi azione oppure omissione che possa arrecare danno, mettere in pericolo o compromettere Kids&Us e la sua reputazione.
- Rispettare la normativa vigente, il Codice di condotta generale (e i principi e le procedure previsti nel Decalogo del Codice di condotta generale), tutte le norme interne di Kids&Us, nonché tutti gli obblighi derivanti dal suo modello di *compliance*.
- Segnalare, attraverso il sistema interno di informazione, qualsiasi tipo di violazione e collaborare attivamente in tutti i processi di indagine da essa derivanti.